

GOLEAN

Wie Phönix aus der Asche

Ausgangslage:

Dieses Projekt in einem Werk in den Niederlanden ist uns in all den Jahren besonders ans Herz gewachsen. Zu Beginn unseres Auftrags drohte dem Werk die Verlagerung. Unsere Beauftragung war somit die letzte Chance.

Frustrierte und verängstigte Mitarbeiter, ein Zahlenliebender Werksleiter und der Druck der Holding bildeten die Grundlage.

Vorgehen:

Ziel war es zunächst kurzfristig außergewöhnliche Projektergebnisse im Pilotprojekt zu erzielen. Die eindrucksvollen Ergebnisentwicklungen innerhalb der ersten 3 Monate sowie die Umsetzungsgeschwindigkeit und unser Umgang mit Management und Mitarbeitern überzeugten Kritiker und die Konzernspitze.

Mit dem gewonnenen Vertrauen bekamen wir den Auftrag für das „große Ganze“ und starteten den ganzheitlichen Kulturwandel.

Wir bildeten interne Lean Trainer aus und starteten den Umbau der Fertigung.

Erfolge „Mensch und Prozess“:

2 Jahre später, glänzten sowohl der Hallenboden, als auch die Zahlen und die Augen des Werksleiters, der einer unserer größten Fans geworden ist.

5 Jahre später erhielt dieses Werk den Preis als „Beste Fabrik“. Wir sind regelmäßig vor Ort, sei es, um uns neueste Umsetzungen des Lean Teams vor Ort anzusehen oder neuen Kunden in Benchmarks und Workshops am Ort des Geschehens die Wirksamkeit unserer Vorgehensweisen und Methoden vorzustellen.



Zahlen - Daten - Fakten

Branche:	Anlagen- / Maschinenbau
Mitarbeiter:	150
Bereich:	übergreifend werksweit
Dauer:	3,5 Jahre
Standort:	Niederlande

Erfolge:

- + Fabrik des Jahres 2018
- + Umsatzsteigerung 45%
- + Erhöhung EBIT um 72%
- + Durchlaufzeitreduzierung 70%
- + Bestandsreduzierung 40%
- + Motivationssteigerung 100%
- + Benchmark Partner **GOLEAN**

Themenauszug:

- + Ganzheitlicher Wertstromgedanke
- + Entwicklung eines Kennzahlensystems
- + Einführung Shopfloor Management (Produktion und Verwaltung)
- + Ausbildung 30 interner Lean Multiplikatoren
- + Nutzwertanalyse (Produkt)
- + Kanban-Anbindung von Lieferanten